

PER UNES PRÀCTIQUES DIGNES

Durant els darrers mesos s'han presentat estudis i informes on hem pogut analitzar l'impacte de la crisi sanitària i socioeconòmica en les persones joves. La precarietat laboral és una de les principals preocupacions de la joventut valenciana, ja que les xifres que ho reflexen són constantment altes i mostren el caràcter estructural d'aquesta precarietat.

La precarietat laboral és una situació que també patim les persones joves i que provoca inseguretat, inestabilitat i incertesa. La desocupació juvenil s'ha convertit en un problema crònic i, actualment, el treball ja no cobreix les nostres necessitats bàsiques. Tot açò origina una constant tendència negativa de l'emancipació juvenil. Com a resultat, les persones joves veiem cada vegada més lluny poder dur a terme el nostre projecte vital.

Les persones joves, en gran mesura, abans d'entrar al mercat laboral hem de realitzar necessàriament una sèrie de pràctiques formatives que venen associades a l'obtenció d'un títol oficial que ens qualifica professionalment. Aquestes pràctiques es plantegen des d'un punt de vista pedagògic, tenen un caràcter formatiu i s'entenen com a activitats acadèmiques integrades en els plans d'estudis corresponents.

Malgrat això, les pràctiques són criticades i denunciades com a formes d'explotació laboral encoberta o foment de la feina precària. Certament, en molts casos, als estudiants en pràctiques els demanen una dedicació excessiva, o bé els assignen tasques i responsabilitats desmesurades a canvi d'una remuneració molt baixa o nul·la. A vegades, les pràctiques també són criticades perquè, en certes ocasions, no segueixen un itinerari formatiu adequat i no s'arriba a adquirir el coneixement pràctic que l'alumnat desitja obtindre.

Cal tindre en compte que l'estudiantat estem a les empreses o entitats per a aprendre, observar, posar en pràctica allò que hem après als centres d'estudi, però quan realitzem pràctiques no laborals, no tenim l'obligació de produir com la resta de personal treballador. Per tant, no es pot substituir a una treballadora o treballador i no es poden realitzar les mateixes tasques que una persona contractada. Tampoc han de servir per a cobrir una temporada d'alt rendiment en l'empresa on es necessita un augment de personal per fer front a la càrrega de producció.



Considerem necessària la regulació dels drets de l'estudiantat, mitjançant la seua ordenació i inclusió en un estatut de l'alumnat per a les pràctiques no laborals. L'objectiu d'aquest acord ha de ser assegurar el caràcter formatiu de les pràctiques i que aquestes segueixen un pla didàctic. S'han de garantir unes condicions dignes d'aprenentatge a través de les pràctiques, ja que les pràctiques no laborals són per aprendre, no per a precaritzar a l'estudiantat. Treballar per millorar aquestes condicions repercuteix positivament en tot el mercat laboral.

Cal fixar unes condicions mínimes que asseguren la protecció de l'estudiantat en pràctiques. És fonamental reconèixer el dret al descans o vacances, el dret d'accés a activitats socials i culturals de l'empresa per part de l'estudiantat en els mateixos termes que el personal laboral. També s'ha de garantir una protecció enfront vulneracions dels seus drets i llibertats, així com enfront de l'assetjament sexual i moral. Així mateix, cal establir una gratificació mínima per a l'estudiant i assegurar l'accés, si es disposa, al restaurant de l'empresa, als xecs menjada i al pagament de transports quan aquests drets existisquen per a les persones treballadores. Per assegurar que aquestes condicions es compleixen caldrà fixar-les en el conveni que serà signat per la persona estudiant en pràctiques, el centre de formació i l'empresa o entitat on es realitzen les pràctiques.

Si volem unes condicions dignes de treball per a la joventut cal que comencem a exigir els nostres drets des del principi, des que entrem al món laboral. Sens dubte revertir la precarietat laboral que patim les persones joves, contribueix al benestar de totes les treballadores i treballadors.

Posem el focus en els problemes de la joventut per construir un mercat de treball de qualitat des de la base.

