Consell Valencià de la Joventut

CONVOCATÒRIA PER A COBRIR DIVERSES PLACES DEL DEPARTAMENT DE PROGRAMES I BORSA DE PROGRAMES

El Consell Valencià de la Joventut s'estructura en 3 grans blocs coordinats internament: Programes, Incidència política i Administració. Actualment, continuem fent canvis estructurals en l'organització, assumint el departament de Programes un paper protagonista. És per això que s'ha de veure reflectit en la seua estructura.

Des de l'àrea de Programes es coordinen i executen diferents projectes per al foment de la participació juvenil, en compliment de les funcions i finalitats recollides en la Llei 15/2017, de 10 de novembre, de Polítiques Integrals de Joventut de la Generalitat Valenciana.

Per aquest motiu, es durà endavant un únic procés de selecció en el qual es buscaran diferents perfils per a cobrir dins del departament de Programes un total de cinc vacants.

Els perfils que estem buscant dins del departament de Programes són:

- Un perfil de **Tècnica o tècnic de Més que Acampar** que exercisca el seguiment de la pàgina web i la dote de contingut mediambiental.

- Dos perfils de **Tècnica o tècnic de Sensibilització i Educació, un per a la província d'Alacant i un altre per a la província de València,** per a la creació de grups participatius contra els discursos d'odi.

- Dos perfils de **Tècnica o tècnic d'Educació per a la Participació, un per a la província de Castelló i un altre per a la de València,** per a crear itineraris d'educació en participació en instituts.

- A més, s'actualitzarà la **Borsa del departament de Programes,** per a futurs projectes que sorgisquen durant un any.

Carrer de la Llanterna, 26
46001 València
693 92 14 21
info@conselljoventut.org
www.conselljoventut.org

@ConsellJove

Aquest procés de selecció està pensat per a poder cobrir les cinc vacants a partir de febrer i, a més, generar una borsa del departament de Programes. Aquesta està pensada per a cobrir possibles llocs que isquen per a aquest departament durant un any. Depenent del lloc que isca, s'acudirà a la borsa per a buscar el perfil que més s'adeqüe.

1. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

MISSIÓ
Tècnic o tècnica de Més que Acampar: desenvolupar i executar el projecte vinculat al conveni amb la Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica. Tècnica o tècnic de sensibilització i educació en Alacant i València (JEM Joves en Marxa): desenvolupar i executar el projecte de participació juvenil adreçat a adolescència i joventut, especialment la no associada, per a prevenir la discriminació o discurs d'odi. Projecte vinculat a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Tècnica o tècnic d'educació per a la participació en València i Castelló: desenvolupar i executar el projecte Joves per la Construcció de Ciutadania (JOCC) vinculat a la Conselleria Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica per a treballar l'educació en participació ciutadana a les aules de 1r i 2n de l'ESO. Borsa de treball per al departament de Programes: donar suport al departament de Programes en els projectes del Consell Valencià de la Joventut.
DURACIÓ
Tècnic o tècnica de Més que Acampar: de febrer a novembre a 20 hores setmanals.

Tècnica o tècnic de sensibilització i educació (JEM): de febrer a desembre a 20 hores setmanals.

Tècnica o tècnic d'educació per a la participació (JOCC): de febrer a desembre a 20 hores setmanals.

Borsa de treball per al departament de programes: dependrà de cada projecte. La duració en la borsa serà durant un any.

FUNCIONS

Tècnic o tècnica de Més que Acampar:

- Seguiment i actualització del contingut de la pàgina web.
- Disseny, seguiment i avaluació de projectes, així com presentació i justificació de subvencions.
- Interlocució tècnica amb l'Administració Local o autonòmica i entitats privades en matèria de zones d'acampada.
- Donar suport a les activitats generals del Consell Valencià de la Joventut.
- Suport a la Borsa de Formació en les accions formatives vinculades a sostenibilitat i medi ambient.
- Assessorament tècnic a la Comissió Permanent i a les entitats del Consell de la Joventut respecte a les zones d'acampada i educació ambiental.

Tècnica o tècnic de sensibilització i educació (JEM):

- Dinamització de sessions de sensibilització i captació en educació secundària.
- Acompanyament i dinamització a grups de joves participatius.
- Interlocució tècnica amb d'Administració Local en matèria de participació juvenil.
- Donar suport a les activitats generals del Consell Valencià de la Joventut

Tècnica o tècnic d'educació per a la participació (JOCC):

- Dinamització d'un itinerari formatiu d'educació per a la participació en educació secundària.
- Relació i coordinació amb els centres educatius de secundària per a la implementació de sessions formatives i realització d'activitats per part de l'alumnat.
- Interlocució tècnica amb l'Administració Local en matèria de participació juvenil.
- Donar suport a les activitats generals del Consell Valencià de la Joventut.

NOTA: Qualsevol d'aquestes funcions estarà compartida amb l'equip tècnic i amb els equips de voluntaris i voluntàries corresponents.

REFERENT (amb qui haurà de coordinar-se i presentar el seu treball)

- Comissió Permanent: cada vegada que aquesta ho demane.
- Gerència: Setmanalment.
- Departament de Programes: Setmanalment.

2. PERFIL IDEAL

ESSENCIALS	DESITJABLES
• Formació en ciències socials i/o ambientals (Educació Social, Treball Social, Dret, Ciències Ambientals, Educació Ambiental, Sociologia o similar) o en l'àmbit de l'educació no formal o l'animació sociocultural (MAT, DAT, TASOCT...). • Experiència en la gestió de processos participatius. • Coneixements de l'estructura i funcionament dels consells de la joventut. • Acreditació d'experiència/trajectòria associativa. • Capacitat en la gestió i justificació de projectes. • Capacitat d'organització autònoma i treball en equip. • Coneixements informàtics (entorn Windows, paquet Office, suite Google...). • Acreditació de coneixements de valencià. • Flexibilitat horària. • Permís de conduir i disponibilitat de vehicle.	• Titulació universitària en l'àmbit de les ciències socials (Educació Social, Treball Social, Dret, Sociologia, Ciències Ambientals o similar). • Coneixement de l'estructura i funcionament de l'associacionisme juvenil i/o moviments socials, així com dels consells de joventut. • Experiència de treballar en xarxa amb altres entitats. • Experiència en la gestió de subvencions i ajudes. • Pertinença a alguna de les entitats membre del Consell Valencià de la Joventut. • Grau mitjà o C1, de coneixements de valencià. • Menor de 31 anys.

Carrer de la Llanterna, 26
46001 València
693 92 14 21
info@conselljoventut.org
www.conselljoventut.org

3. PERFIL IDEAL (ACTITUDS)

ESSENCIALS	DESITJABLES	CONTRAINDICADES
• Predisposició a l'aprenentatge • Proximitat • Creure en l'associacionisme • Motivació • Persona participativa • Capacitat de diàleg • Treball en equip • Flexibilitat horària	• Persona organitzada • Iniciativa i capacitat de resposta a imprevistos • Autonomia	• Individualisme • Immobilisme • Autoritarisme • Inestabilitat • Necessitat de protagonisme • Poca iniciativa • Adultcentrisme

Es valoraran les competències adquirides a través del voluntariat, mitjançant el certificat de la plataforma Reconoce.

4. CONDICIONS

S'OFEREIX: Tècnic o tècnica de Més que Acampar:

- Contractació 10 mesos amb 2 mesos de prova.
- 20 hores setmanals (de març a novembre).
- Salari brut mensual: 918,46 € (bruts).
- Incorporació: 1 de febrer.

S'OFEREIX: Tècnica o tècnic de sensibilització i educació (JEM) en província d'Alacant i València.

- Contractació 11 mesos amb 2 mesos de prova.
- 20 hores setmanals (de febrer a desembre).
- Salari brut mensual: 20 hores setmanals: 918,46 € (bruts).
- Incorporació: 1 de febrer.

S'OFEREIX: Tècnica o tècnic d'educació per a la participació (JOCC) província de València i Castelló:

- Contractació 11 mesos amb 2 mesos de prova.
- 20 hores setmanals (de febrer a desembre).
- Salari brut mensual: 20 hores setmanals: 918,46 € (bruts).
- Incorporació: 1 de febrer.

S'OFEREIX: Borsa de treball per al departament de Programes:

- Una vegada realitzat el procés d'entrevista, la comissió confirmarà que la persona té un perfil que s'adapta al que aquesta circular explica.
- La borsa tindrà una duració d'un any. Els detalls del contracte dependran del projecte que motive la contractació.
- La incorporació a la borsa és immediata des del moment de la confirmació. La incorporació a l'equip tècnic dependran del projecte que motive la contractació.

6. FASES DEL PROCÉS

FASE 1: Emplenar formulari en línia i presentació de la documentació

DATA LÍMIT DE PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ: 18 de gener, a les 23:59 h		
Presentació: - S'ha d'emplenar el formulari disponible a les xarxes socials del Consell Valencià de la Joventut. - Per emplenar-ho, és necessari tindre un compte de correu electrònic de Google. - És molt important emplenar el formulari perquè és una eina de preselecció. - El formulari serà el primer criteri a valorar per a passar o no a les entrevistes i les proves pràctiques.	Adjuntar: ● Currículum. ● Certificat de Coneixements de València, per la Junta Qualificadora de Coneixements de València o similar. ● Títol o certificat d'estudis realitzats. ● Certificat de pertinença a una entitat juvenil per a acreditar l'experiència associativa. Per al certificat d'haver format part o de seguir en actiu en una entitat juvenil és imprescindible que siga un certificat emés en l'últim any 01/01/2022 al 18/01/2023. I a més el certificat ha de tindre totes les dades de l'entitat i estar signat per la secretària o presidència de l'entitat. No és imprescindible seguir en actiu en l'entitat. ● Còpia Permís de conduir B.	Per a qualsevol dubte envieu un correu electrònic a gerencia@conselljoventut.org

NOTA: En cas de no adjuntar tota la documentació correctament, el Consell Valencià de la Joventut es reserva el dret a excloure a eixa persona del procés de selecció.

FASE 2: Entrevista personal i prova escrita.

Per a aquesta fase es seleccionaran un màxim de 12 persones d'entre les quals hagen presentat correctament tota la documentació i aportat tota la informació requerida al formulari. En aquesta fase, es farà una entrevista personal per una comissió de selecció i requerirà també la realització de la prova escrita relacionada amb el lloc de treball. Ambdues parts es faran preferiblement en valencià.

RESUM DE DATES DEL PROCÉS:

Convocatòria de l'oferta de treball	20 de desembre 2022
Termini per emplenar el formulari i aportar la documentació	Fins al 18 de gener de 2023
Avís en cas de passar a la fase de l'entrevista	Fins al 20 de gener de 2023
Entrevistes personals i prova escrita	23 - 26 de gener de 2023
Data de resolució	27 de gener de 2023
Incorporació	1 de febrer de 2023

NOTA: En cas de no adjuntar tota la documentació correctament, el Consell Valencià de la Joventut es reserva el dret a excloure a eixa persona del procés de selecció.

7. RESULTAT PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés finalitzarà amb la selecció de les persones tècniques que s'ajusten millor al perfil buscat.

La resta de persones que passen el procés d'entrevistes podran optar a la Borsa de treball per al departament de programes, sempre que la comissió avaluadora considere que compleixen els perfils desitjats. Aquesta estarà activa durant un any i es contactarà amb la persona que complisca millor el perfil depenent de cada projecte, independentment de la puntuació que haja tret en el procés.