

INFORME SOBRE EL I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT

Castelló de la Plana
4 i 5 de març de 2023

2023 | **ASSEMBLEA
GENERAL
ORDINÀRIA**



Consell
Valencià de
la Joventut

Informe sobre el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Consell Valencià de la Joventut

Històricament, les dones han protagonitzat transicions, avanços i proeses que mai se'ls han reconegut. Les dones s'han vist obligades a **demostrar la seua vàlua pel simple fet de ser dones**. Les desigualtats i l'opressió per raons de gènere viuen i s'alimenten dins del nostre sistema.

Avui dia, quan parlem de participació i associacionisme ens trobem en situacions paregudes. **Homes que controlen els espais de participació**, representació i presa de decisions dins de les entitats, i en canvi dones ocupen càrrecs estereotipats i, en alguns casos, per a complir uns de mínims necessaris per a poder participar en certs àmbits.

Des del bloc d'acció social del Consell Valencià de la Joventut (CVJ) sabem que és important treballar des de la interseccionalitat, apostant per un canvi transversal, per a tindre eixa mirada crítica des de totes les accions que realitzem. En aquesta línia la Comissió Permanent 2018-2020 va incloure com a una acció per desplegar el seu pla de treball aquest Pla d'Igualtat d'Oportunitats, una ferramenta de canvi de perspectiva en matèria d'igualtat.

La següent Comissió Permanent 2020-2022 va seguir amb aquesta tasca i va assumir el compromís d'impulsar actuacions a favor de la **diversitat i la igualtat entre dones i homes** en el marc del CVJ. Per tal d'avançar en la consecució de la igualtat real i efectiva en tots els àmbits als quals desenvolupa accions aquest organisme s'ha elaborat aquest I Pla d'Igualtat d'Oportunitats.

El resultat sorgeix d'un procés participatiu de la Comissió Permanent i l'Equip Tècnic acompanyat de la mà de dues consultores de gènere. L'elaboració d'aquest document i la seua futura implantació s'impregnen dels següents **paràmetres**:

- » Compromís amb la igualtat i la diversitat
- » Participació
- » Transparència
- » Inclusió
- » Posar la vida en el centre
- » Transversalització de l'enfocament de gènere i diversitats
- » Escolta activa i millora contínua

Per a l'**elaboració del diagnòstic** s'han utilitzat tècniques de la metodologia quantitativa i qualitativa mitjançant l'ús de fonts primàries i secundàries. El llistat de les tècniques emprades és el següent:

- » Entrevistes personals
- » Grups de discussió en línia
- » Qüestionari en línia
- » Observació participant
- » Anàlisi documental

El **I Pla d'Igualtat d'Oportunitats** del Consell Valencià de Joventut (2021 - 2022) es va plantejar perquè tinguera una vigència de **2 anys**, prorrogable fins a l'aprovació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats; sent el seu període d'execució i implantació previst de l'1 de gener de 2021 fins el 31 de desembre de 2022. Si bé, la realitat canviant del CVJ ens ha obligat a allargar els terminis i treballar en l'elaboració d'aquest fins el dia de hui.

Per tant, la implantació d'aquesta Pla queda relegada al moment posterior a la seua aprovació que es preveu per a l'Assemblea General Ordinària del 4 i 5 de març de 2023.

A través d'aquest procés de reflexió i autoconeixement s'han identificat moltes àrees on intervenir i oportunitats de millora que ens permetran no només a poder elaborar un futur II PIO del CVJ de més qualitat, sinó a detectar demandes i necessitats existents en l'actualitat que milloraran el funcionament de l'entitat i de l'equip que compartim camí en el projecte del Consell Valencià de Joventut.

Els resultats i les conclusions sorgides de la fase d'elaboració de diagnòstic s'exposen detalladament en el mateix I PIO. Si bé, atenent a la metodologia seguida podem resumir en termes qualitius, que la major presència de dones a la plantilla del CVJ no s'ha transformat en diversificació en els llocs de treball. Ja que cap home ha ocupat el lloc **d'Administració**, fins al moment, i cal afegir que tampoc cap dona el de Cap de **Programes**.

Pel que fa als llocs de treball es perceben com que requereixen molta implicació pel que fa a la **càrrega de treball i necessària flexibilitat horària**, es veu com un "treball de pas", és a dir, per un període limitat, sense possibilitat de projecció professional. Per aquest últim motiu s'abandona davant una possible millora laboral en condicions salarials, d'horari o per proximitat professional amb la formació acadèmica.

Respecte dels processos de selecció de treballadors i treballadores, s'ha implementat mesures d'**acció positiva** en la baremació. Si bé, no hi ha un protocol o mesures específiques per a incorporar la perspectiva de gènere i identificar biaixos al procés de selecció.

Pel que fa a la representació de les dones, s'ha expressat que des que el càrrec de Presidència està ocupat per una dona la **representació femenina** i la participació institucional de les dones ha incrementat. Tanmateix, cal definir mecanismes o pautes perquè independentment de qui ocupe la Presidència del CVJ la representació i participació en actes institucionals o mitjans siga paritària i incorpore missatges d'igualtat en la diversitat. L'objectiu del Consell no és només que hi haja tant dones com homes que representen la joventut valenciana, sinó que la representació de la joventut valenciana es realitze des d'un discurs i amb una agenda que pose la vida -la qualitat de vida- en el centre.

Finalment, pel que fa a la participació en assemblees i plenàries es va decidir fer un **comptatge de gènere** per mesurar les intervencions de les dones i les dels homes, tot i partir del que s'exposa al Reglament de règim intern (art.18 1.C) sobre que la composició de les persones representants de cada entitat de les que conformen l'Assemblea tindrà un equilibri de gènere en el qual el nombre de dones haurà de ser superior al 30 %, de manera que s'hi pot donar la situació en què totes les representants siguen dones, però no el cas en què només hi haja representants homes. La participació en nombre d'intervenció en minuts i vegades és menor la de les dones que la dels homes.