

RESOLUCIÓ SOBRE LES CONDICIONS LABORALS DE LA JOVENTUT VALENCIANA I LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES D'OCUPACIÓ JUVENIL

Per tal de construir un projecte de vida i, per tant, emancipar-se, tindre accés a un treball de qualitat és fonamental. No obstant això, el mercat laboral valencià no ofereix actualment unes condicions suficientment dignes. Són molts els factors que ho evidencien: l'atur juvenil és estructuralment elevat —més del 22% segons l'Observatori d'Emancipació del segon semestre de 2024— i es troba habitualment entre els més alts d'Europa. Només un 25% de les persones joves ocupades estaven emancipades i un 18% de la població ocupada es trobava en risc de pobresa.

D'altra banda, l'estructura del mercat de treball és cada vegada més polaritzadora, ja que un bon nombre de feines semiqualficades que oferien salaris relativament alts han desaparegut. A més, l'antiguitat mediana dels contractes no millora malgrat l'última reforma laboral de 2022. Entre els factors que generen unes condicions laborals indignes trobem també els baixos salaris, una parcialitat no desitjada massa elevada o una igualtat d'oportunitats que no és real i que qüestiona la narrativa de l'ascensor social.

Per tot això, i per altres realitats no esmentades, la joventut valenciana està abocada a una precarietat laboral inacceptable. Una societat fructífera que aposte per l'equitat intergeneracional ha de preocupar-se i ocupar-se de les condicions de vida de la població jove.

Des del grup de treball de socioeconòmica del Consell Valencià de la Joventut, entenem que, per tal de fer front a la precarietat, hem de posar el focus en diferents àrees.

En primer lloc, cal posar èmfasi en l'entrada al mercat de treball. Les condicions d'accés no haurien d'estar marcades per l'alta rotació i la concatenació de contractes. A través del sobreús del període de prova, de la figura del fix discontinu o del contracte temporal, entre altres fórmules, es generen dinàmiques de temporalitat i precarietat.

En segon lloc, els drets laborals han de ser l'element sobre el qual es fonamenta el mercat laboral. Per a això, la formació en aquesta matèria, la divulgació i el foment del sindicalisme han de ser ferramentes que servisquen per millorar aquests drets i, així, aconseguir unes condicions laborals més dignes.

En tercer lloc, els diferents actors polítics, als diversos nivells de govern, han de treballar per desenvolupar polítiques públiques d'ocupació juvenil orientades a l'assoliment d'un mercat laboral de qualitat que incremente l'emancipació juvenil.

D'aquesta manera, el grup de treball de socioeconòmica proposa les següents reivindicacions:

- Incrementar la inversió pública en Formació Professional pública de qualitat com a opció educativa que garantisca un futur laboral digne.
- Revisar i millorar la promoció de les ajudes vigents en matèria de polítiques públiques d'ocupació.
- Incrementar el pressupost destinat a polítiques públiques actives d'ocupació com, per exemple, el programa de formació-ocupació dins del paraigua de Garantia Juvenil.
- Transcendir el disseny a curt termini de les polítiques d'ocupació juvenil, basades en contractacions de 10 o 12 mesos, i establir indicadors i requisits a mitjà i llarg termini per tal de generar un impacte durador.
- Recuperar el programa EMPUJU als ajuntaments.
- Promoure el contracte de relleu com a instrument generador d'estabilitat laboral i de preservació del capital humà.
- Tindre en compte les diferents realitats de les persones joves i dissenyar les polítiques públiques d'ocupació perquè no generen biaixos, com ara el requisit de no haver treballat prèviament per accedir a una beca de promoció de l'ocupació, ja que pot discriminar la joventut que necessite treballar per a pagar-se els estudis.
- Crear un programa d'ajudes per a l'estudi d'oposicions i evitar així una discriminació segons la capacitat econòmica personal o familiar a l'hora d'accedir a l'ocupació pública.
- Reforçar financerament el cos d'inspecció de treball per tal que es puguin investigar d'ofici les males pràctiques dutes a terme per les empreses i vetlar així per la no vulneració dels drets laborals.
- Assolir la jornada laboral de 32 hores setmanals.
- Proposar polítiques de retorn del talent jove valencià emigrat.

Aprovada en la LIII l'Assemblea General Ordinària del Consell Valencià de la Joventut celebrada en Godella, el 6 de març de 2026.