

CODI ÈTIC



Consell
Valencià de
la Joventut

ÍNDIX

1. EL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	3
2. EI CODI ÈTIC DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	3
3. DEFINICIÓ D'ESP AIS DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	4
4. DE LA CURA A LES ENTINTATS DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	5
5. REPRESENTACIÓ DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT EN ALTRES ESP AIS	5
6. DE LES POSICIONS I POSTURES EN EL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	6
7. IGUALTAT DE GÈNERE I FEMINISME EN EL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	6
8. DIVERSITAT DE GÈNERE, ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE I EXPRESSIÓ DE GÈNERE	7
9. DIVERSITAT PER ORIGEN I/O DESCENDÈNCIA I PER CONDICIÓ D'IMMIGRACIÓ, REFUGI O ASIL POLÍTIC	7
10. DE LA PARTICIPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	8
11. PARTICIPACIÓ DE PERSONES MENORS DE 18 ANYS	9
15. DEL REGIMEN DE FINANCIACIÓ	10
16. COMISSIÓ DE GARANTIES	11
17. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ EN ELS CASOS DE FALTA LLEU O MODERADA	11
18. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ EN ELS CASOS DE FALTA GREU O MOLT GREU	12

1. EL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT

El Consell Valencià de la Joventut és l'entitat que aglutina i representa a l'associacionisme juvenil valencià. Una plataforma democràtica de representació i participació juvenil independent de l'administració. És l'espai on pots denunciar, sensibilitzar, reivindicar, avaluar el compliment dels compromisos i responsabilitats de l'administració pública amb la joventut... És el teu espai de participació, és la clau per a cercar una eixida als reptes que ens planteja el món de hui.

Es va crear a través del Decret 14/1983, de 31 de gener, i el seu funcionament es desenvolupa per la Llei 15/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat, de Polítiques Integrals de Joventut. Aquesta Llei ens reconeix com al "màxim òrgan de representació de les organitzacions de la joventut valenciana i l'interlocutor amb el Consell i les institucions públiques i privades en matèria de joventut".

El Consell Valencià de la Joventut està format per Entitats Juvenils sense ànim de lucre, així com per Consells Locals i Territorials de Joventut, on estan representades les entitats juvenils d'àmbit local.

A més, el Consell Valencià de la Joventut és entitat membre del Consell de la Joventut d'Espanya i forma part del Triangle Jove, espai de col·laboració constituït amb el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya i Consell de la Joventut de les Illes Balears. També estem presents en diferent fòrums europeus internacionals de joventut.

2. EL CODI ÈTIC DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT

28 Sent els nostres valors la participació democràtica i plural com a mitjà per
29 a exercir la plena ciutadania en la societat, el compromís social, la igualtat
30 d'oportunitats, el diàleg i el respecte a la diversitat en la seua més ampli sentit,
31 amb aquest Codi Ètic pretenem establir la base per a garantir que tots els
32 espais de participació, convivència i presa de decisions generats en el Consell
33 i al voltant del mateix, siguen segurs per a la totalitat de les persones
34 participants. De la mateixa manera, les normes i indicacions recollides hauran
35 de tindre's present en aquells espais en els quals s'està representant a
36 l'organisme.

37 D'aquesta manera, sol·licitem a les diferents entitats que conformen el CVJ
38 a difondre-ho entre les persones que formen part d'elles, i, d'igual manera, el
39 CVJ es compromet a dur a terme correctament la seua divulgació i a vetlar
40 pel seu compliment en tots els espais, tant formals i informals.

41 El Codi Ètic s'aplica a totes les persones que participen i/o assistisquen a
42 les activitats del Consell; pertanguen o no a les seues entitats; i també a les
43 persones que representen al mateix en altres espais, siguen o no de la
44 Comissió Permanent. D'igual manera també hauran de seguir i complir amb
45 el Codi Ètic les persones de la Borsa de Formació i Facilitació del CVJ.

46 **3. DEFINICIÓ D'ESPAIS DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA** 47 **JOVENTUT**

48
49 Són considerats espais del Consell Valencià de la Joventut totes les
50 accions i activitats dutes a terme per al seu correcte desenvolupament i
51 funcionament, tant aquelles que s'efectuen diàriament i de forma rutinària,
52 com els esdeveniments amb caràcter periòdic i puntual. També s'inclouen
53 com a espais en els quals ha de seguir-se aquest Codi aquells als quals
54 s'assistisca en representació del Consell.

55 4.DE LA CURA A LES ENTITATS DEL CONSELL 56 VALENCIÀ DE LA JOVENTUT 57

58 El Consell Valencià de la Joventut està compost per molt diverses entitats
59 i consells locals de la joventut

60 De la mateixa manera, poden ser entitat membre o entitats adherides.
61 Encara que els drets de les mateixes són diferents quant a la veu i el vot en
62 els espais de presa de decisió, amb aquest Codi Ètic es consolida la idea que
63 totes les persones participants en qualssevol dels espais abans esmentats
64 tenen, en condicions d'igualtat, dret a ser respectades, les seues opinions
65 tingudes en compte i les seues realitats reconegudes, sense perjudici que, en
66 diferents situacions, algunes d'elles només tenen dret a veu, però no a vot.

67 En tots els espais, les entitats rebran un tracte igualitari, tinguen la
68 naturalesa que tinguen. No hi haurà cap discriminació, ni a les entitats ni a les
69 persones assistents a cada activitat, per motiu de raça, sexe, gènere,
70 orientació sexual, expressió de gènere, ideologia política, creença religiosa,
71 aparença física o alguna altra causa relacionada amb les característiques de
72 la pròpia entitat.

73 Seguint els valors del propi Consell Valencià de la Joventut, totes les
74 posicions que exposen les entitats, sempre que respecten la Declaració
75 Universal dels Drets Humans, són mereixedores de respecte.

76 5.REPRESENTACIÓ DEL CONSELL VALENCIÀ DE LA 77 JOVENTUT EN ALTRES ESPAIS 78

79 Encara que a priori la Comissió Permanent és l'encarregada de
80 representar al total al Consell Valencià de la Joventut en els diferents espais,
81 tant nacionals com internacionals, aquesta funció és complida en alguns
82 casos també per altres persones que participen en algun moment determinat
83 en Grups de Treball o Formacions.

84 En tots aquests casos, els comportaments, actuacions, actituds i opinions
85 o postures emeses en nom del Consell Valencià de la Joventut en espais
86 formals, hauran de ser concordes al Codi Ètic del Consell. En el cas dels espais
87 informals que sorgeixen majoritàriament arran d'aquests esdeveniments, el
88 Consell Valencià de la Joventut sol·licita que no es tinguen comportaments
89 que vagen en contra del Codi Ètic.

90 **6. DE LES POSICIONS I POSTURES EN EL CONSELL** 91 **VALENCIÀ DE LA JOVENTUT** 92

93 El present Codi Ètic és el document que reflecteix de forma integral el
94 posicionament del Consell Valencià de la Joventut sobre les temàtiques que
95 afecten la joventut.

96 Qualsevol persona que assistisca a esdeveniments i participe en espais en
97 representació del Consell Valencià de la Joventut haurà d'actuar en
98 conseqüència i d'acord a aquest Document i, per tant, les seues postures
99 hauran de partir del mateix tot i que no coincidisca amb el seu propi
100 posicionament i/o amb el posicionament de l'entitat a la qual representa.

101 **7. IGUALTAT DE GÈNERE I FEMINISME EN EL CONSELL** 102 **VALENCIÀ DE LA JOVENTUT** 103

104 La desigualtat de gènere és una realitat present en la societat i, per tant,
105 també dins del Consell Valencià de la Joventut. Un dels valors de l'organisme
106 és el feminisme, que fa que es treballa pel foment de la participació i
107 l'apoderament de les dones en els diferents espais del consell i l'eliminació de
108 les estructures patriarcals en l'àmbit associatiu.

109 Seguint-ho, s'estableix l'obligatorietat de totes les persones i entitats de
110 generar espais segurs, prohibint les conductes masclistes i considerant

111 negatius tots els comentaris i actituds que reproduïsquen els rols de gènere i
112 de la societat patriarcal.

113 **8. DIVERSITAT DE GÈNERE, ORIENTACIÓ SEXUAL,** 114 **IDENTITAT DE GÈNERE I EXPRESSIÓ DE GÈNERE.**

115

116 En el Consell Valencià de la Joventut és conscient que les persones LGTB+
117 en la societat actual han de fer front a situacions de discriminació, individuals
118 i col·lectives, en molts contextos, formals e informals.

119 Porta treballant des de fa anys per trencar aquesta discriminació i els
120 estigmes amb els quals carreguen persones lesbianes, gais, bisexuals,
121 transsexuals, intersexuals i persones amb orientacions, identitats i expressions
122 de gènere diverses, i per aquest motiu proclama que tots els espais del Consell
123 Valencià de la Joventut, sense excepció, estiguen lliures d'actituds,
124 comentaris, accions i decisions homòfobes, trànsfobes i, en definitiva,
125 LGTBIfòbiques: l'enfocament amb el qual es tractaran tots els aspectes que
126 tinguen a veure amb la diversitat LGTB+ serà positiu.

127 **9. DIVERSITAT PER ORIGEN I/O DESCENDÈNCIA I PER** 128 **CONDICIÓ D'IMMIGRACIÓ, REFUGI O ASIL POLÍTIC**

129

130 Així mateix, el Consell Valencià de la Joventut, conscient de la desigualtat
131 de tracte i de les dificultats d'accés a recursos bàsics de les persones joves
132 pertanyents a cultures/ètnies minoritàries, immigrants (hagen nascut a
133 Espanya o visquen ací des de fa anys), refugiades o en condicions d'asil polític,
134 prohibeix qualsevol tracte discriminatori, siga del tipus que siga, cap a cap
135 d'elles en tots els espais del Consell Valencià de la Joventut, i insta a les
136 entitats a treballar per la seua desestimació i en la sensibilització amb
137 cadascun d'aquests col·lectius, amb un enfocament positiu amb la diversitat.

138 Queda totalment prohibit el menyspreu i els comentaris racistes i
139 xenòfobs, així com qualsevol acció que córrega en perjudici d'aquests
140 col·lectius.

141 10. DE LA PARTICIPACIÓ DE PERSONES AMB 142 DISCAPACITAT

143

144 En qualsevol espai del Consell Valencià de la Joventut que participen
145 persones amb discapacitat, siga del tipus que siga, es farà l'adaptació
146 necessària i les participants contribuiran a una correcta inclusió.

147 Així mateix, les participants a aquests espais faran tot el possible per
148 permetre que la persona amb necessitat d'adaptació accedisca
149 universalment a la informació i a les opinions intercanviades en bones
150 condicions.

151 En el cas en el qual es tracte d'una persona sorda i hi haja intèrprets
152 signant, les persones participants tractaran de dialogar amb calma,
153 permetent a la intèrpret fer el seu treball i fomentant la participació de la
154 persona sorda.

155 En el cas d'una persona amb discapacitat física, l'organització vetlarà
156 perquè el lloc de celebració de l'esdeveniment estiga adaptat i possibilita
157 l'accés d'aquesta, garantint-li ajuda si així ho requereix.

158 Les participants faran el possible per facilitar, una vegada que el lloc estiga
159 adaptat, l'accés de la persona a la sala o espais on es duga a terme cada
160 sessió.

161 Quan es tracte d'una persona amb discapacitat intel·lectual, el Consell
162 Valencià de la Joventut vetlarà per fer efectiva la lectura fàcil en els
163 documents utilitzats i les participants faran tot el possible per utilitzar un
164 llenguatge i ritme adaptat, fomentant la seua comprensió, i, així mateix, es

165 verificarà gradualment que aquesta persona està comprenent la informació
166 donada i opinions intercanviades.

167 En el cas de qualsevol altra discapacitat no esmentada anteriorment, es
168 prendran les mesures pertinents per a garantir la participació plena de totes
169 per igual.

170 **11. PARTICIPACIÓ DE PERSONES MENORS DE 18** 171 **ANYS**

172 En els espais del Consell Valencià de la Joventut participen, sovint,
173 persones menors de 18 anys.

174 La societat actual tendeix a no comptar amb les persones joves per a
175 elaborar polítiques que els afecten i, d'igual manera, es tendeix a pensar que
176 les persones menors de 18 anys no tenen la capacitat, els coneixements ni les
177 aptituds suficients com per a fer reflexions i valoracions sobre les diferents
178 qüestions que concerneixen a la joventut i a la societat en general.

179 En contra d'aquesta postura, el Consell Valencià de la Joventut considera
180 que les persones que formen part de les entitats juvenils i que són menors de
181 18 anys han de ser tingudes en compte en, exactament, les mateixes
182 condicions que les de la resta de persones joves participants.

183 **12. CONCILIACIÓ LABORAL I FAMILIAR**

184 El Consell Valencià de la Joventut aposta per una conciliació familiar i
185 laboral, per la qual cosa tindrà en compte això a la hora de triar les dates, els
186 llocs i sobretot els horaris a l'hora de la realització de els seus esdeveniments
187 i reunions. Així mateix facilitarà o posarà els mitjans adequats per a garantir
188 que aquesta conciliació es complisca.

189 **13. ACTITUTS VIOLENTES, AUTORITÀRIES I DE** 190 **MENOSPRECI**

191 En cap cas es podran tindre, en els espais del Consell Valencià de la
192 Joventut o en les representacions del Consell en diferents esdeveniments,
193 actituds, accions, comentaris i converses amb to violent, autoritari i de
194 menyspreu cap a qualsevol persona, col·lectiu i/o entitat de fora o dins del
195 Consell.

196 El Consell advoca pel respecte, el consens i la diversitat d'opinions i
197 enfocaments i en cap cas permetrà que dins dels seus espais o en el seu nom
198 es facen comentaris o es tinguen comportaments violents o que vagen en
199 contra d'un ambient respectuós. Es deurà tindre una especial atenció a les
200 persones encarregades de moderar en tots els espais del Consell Valencià de
201 la Joventut.

202 **14. DEL CONSUM RESPONSABLE I SOSTENIBLE**

203 El Consell Valencià de la Joventut es posiciona a favor de les pràctiques
204 de consum responsable i, per tant, advoca per que en tots els espais que
205 genere es tinga en compte la responsabilitat d'optar per serveis i materials
206 que causen el menor impacte possible sobre el medi ambient. La Comissió
207 Permanent haurà de ser conscient d'això i de la importància que té aquesta
208 qüestió per al Consell Valencià de la Joventut i, per tant, promourà pràctiques
209 acurades i respectuoses. Així mateix a les diferents persones que participen
210 en tots aquests espais, se'ls informarà de bones 7 pràctiques a dur a terme en
211 cada cas.

212 **15. DEL REGIMEN DE FINANCIACIÓ**

213

214 En l' article 25 LLEI 15/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat, de
215 polítiques integrals de joventut, s' estableix que, el finançament del Consell de
216 la Joventut de la Comunitat Valenciana El CJCv es manté econòmicament
217 amb els recursos següents:

218 a) Les aportacions de les entitats que l'integren.

219 b) Les dotacions específiques que s'atribuïsquen al Consell de la Joventut
220 de la Comunitat Valenciana amb càrrec al pressupost de la Generalitat. A
221 aquest efecte, per raons d'interès públic i social, les quanties atorgades, en
222 règim de concessió directa, es podran anticipar en un cent per cent de
223 l'import, de conformitat amb la legislació vigent, a través de la subscripció
224 d'un conveni amb l'IVAJ, que cal realitzar durant la primera mensualitat de
225 l'annualitat corresponent.

226 c) Les subvencions que pot rebre d'altres entitats públiques.

227 d) Els donatius de persones o entitats privades.

228 e) Les rendes que produïsquen els béns i els valors que constitueixen el
229 seu patrimoni.

230 f) Els rendiments que legalment o reglamentàriament generen les
231 activitats pròpies.

232 g) Qualsevol altres que se li atribuïsquen, per llei o per reglament.

233 **16. COMISSIÓ DE GARANTIES**

234

235 La Comissió de Garanties serà l'encarregada de vetlar pel
236 funcionament, el compliment i l'avaluació del present codi ètic. Serà qui
237 propose les sancions necessàries per a cada cas.

238 **17. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ EN ELS CASOS DE** 239 **FALTA LLEU O MODERADA**

240

241 En el cas que la Comissió de Garanties obtinga un informe, tant verbal com
242 escrit, realitzat per qualsevol persona que haja estat present en l'espai on haja
243 tingut lloc la falta o siga coneixedora d'ella, d'incompliment del Codi Ètic, i
244 sempre i quan la Comissió de Garanties no considere que és greu o molt greu,
245 un o més de les seues membres seguirà el següent procés:

246 1. Recordar a la persona o grup infractor que el seu deure és actuar
247 d'acord amb les normes del Codi Ètic.

248 2. Fomentar la reflexió de la persona o el grup que no ha complert amb la
249 norma sobre el perjudici que ha ocasionat o que pot ocasionar amb tal
250 infracció.

251 3. Establir una conversa estructurada amb la persona o grup infractor de
252 forma individual i, posteriorment si escau, en grup, per a assegurar-se que
253 s'ha procedit a la rectificació i, en el cas que siga oportú, demanar disculpes.

254 4. Quan siga estrictament necessari, detindre l'activitat o part de la mateixa
255 durant el menor temps possible, traure a la persona o grup infractor del lloc i
256 dur a terme els passos 1, 2 i 3. Posteriorment, reprendre l'activitat.

257 5. Només en el cas de faltes greus i molt greus o quan la persona o grup
258 sobre el que s'ha tingut l'actitud negativa no puga continuar l'activitat,
259 detindre la activitat o part de la mateixa i intentar facilitar/mediar en la seua
260 resolució.

261 **18. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ EN ELS CASOS DE** 262 **FALTA GREU O MOLT GREU**

263

264 En el cas que es produïska una falta de vulneració del Codi Ètic de caràcter
265 greu o molt greu, la persona que estiga dirigint o facilitant l'activitat, serà
266 l'encarregada de valorar si és necessari detindre l'activitat. En el cas que no
267 es prosseguisca, s'informarà la Comissió de Garanties, que donarà les
268 directrius de com procedir.

269 La persona o grup que infringisca la norma de forma greu o molt greu podrà
270 ser expulsada de l'activitat, prèvia consulta de la persona que facilita o dirigeix
271 l'activitat amb una o diverses persones de la Comissió de Garanties, sense
272 perjudici que, amb posterioritat, la Comissió de Garanties prenga les mesures
273 oportunes.