

Esmenes Codi Ètic (respostes)

Tipus d'esmena	Número de línia o línies	Text original	Text proposat	Entitat	Justificació
1	Modificació	1-273	(totalitat)	Federació d'Escollisme Valencià	N'hi han errades ortogràfiques i de concordança. Almenys: línia 190 seria "menyspreu" en lloc de "menospreci"; 210 "se les" en lloc de "se'ls" per concordança amb "persones"; 212 "règim" en lloc de "regimen"; 258 "sobre el qual" en lloc de "sobre el que"; 259 "l'activitat" en lloc de "la activitat".
2	Modificació	109-112	Seguint-ho, s'estableix l'obligatorietat de totes les persones i entitats de generar espais segurs, prohibint les conductes masculistes i considerant negatius tots els comentaris i actituds que reproduïsquen els rols de gènere i de la societat patriarcal.	Federació d'Escollisme Valencià	Els rols de gènere no han de ser qüestions subjectes a prohibició, ja que no són tots aquests rols qüestions pròpiament negatives. Per posar un exemple molt clar, les cures o les mostres afectives són rols de gènere (propis del gènere femení) que obviament no són negatius i que per tant no han de ser prohibits. Amb aquesta esmena creiem que es manté l'esperit del punt però d'un mode més correcte.
3	Modificació	141-154	En el cas en el qual es tracte d'una persona sorda i hi haja intèrprets signant, les persones participants tractaran de dialogar amb calma, permetent a la intèrpret fer el seu treball i fomentant la participació de la persona sorda.	Federació d'Escollisme Valencià	S'inclou la referència a persones amb discapacitat auditiva per a reflectir una realitat més ampla en aquest sentit.
4	Modificació	206-209	que causen el menor impacte possible sobre el medi ambient. La Comissió Permanent haurà de ser conscient d'això i de la importància que té aquesta qüestió per al Consell Valencià de la Joventut i, per tant, promourà pràctiques acurades i respectuoses.	Federació d'Escollisme Valencià	El Codi Ètic és el conjunt de qüestions d'importància per a una entitat, sent el seu òrgan rector, en aquest cas la Comissió Permanent, l'encarregat de dur a terme i tindre sempre en compte el seu compliment. Per això, incloure en un punt que "la Comissió Permanent haurà de ser conscient..." suposa o bé una reiteració, o bé que d'una interpretació sistemàtica es desprenguera que la Comissió no ha de tindre especial cura amb la resta de punts, la qual cosa, obviament, manca de sentit.
5	Modificació	212-232	15. DEL RÈGIM DE FINANCIACIÓ: En l' article 25 LLEI 15/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat, de polítiques integrals de joventut, s' estableix que, el finançament del Consell de la Joventut de la Comunitat Valenciana El CJCV es manté econòmicament amb els recursos següents: a) Les aportacions de les entitats que l'integren; b) Les dotacions específiques que s'atribuïsquen al Consell de la Joventut de la Comunitat Valenciana amb càrrec al pressupost de la Generalitat. A aquest efecte, per raons d'interès públic i social, les quanties atorgades, en règim de concessió directa, es podran anticipar en un cent per cent de l'import, de conformitat amb la legislació vigent, a través de la subscripció d'un conveni amb l'IVA, que cal realitzar durant la primera mensualitat de l'anualitat corresponent; c) Les subvencions que pot rebre d'altres entitats públiques; d) Els donatius de persones o entitats privades; e) Les rendes que produïsquen els béns i els valors que constitueixen el seu patrimoni; f) Els rendiments que legalment o reglamentàriament generen les activitats pròpies; g) Qualsevol altres que se li atribuïsquen, per llei o per reglament.	Federació d'Escollisme Valencià	El Codi Ètic ha d'anar més enllà de ser una simple enumeració de les formes de finançament, ha de ser una aposta per l'ètica pròpia tant als ingressos com a les despeses.
6	Modificació	233-273	16. Procediment d'actuació en cas d'incompliment del Codi Ètic. En el cas que la Comissió Permanent o la persona o persones que estiguen dirigint o facilitant l'activitat obtinguen un informe, tant verbal com escrit, realitzat per qualsevol persona que haja estat present en l'espai on haja tingut lloc la falta o siga coneixedora d'ella, d'incompliment del Codi Ètic, serà la persona que estiga dirigint o facilitant l'activitat l'encarregada de valorar la conducta i la forma de procedir baix els següents criteris: Seran considerades faltes greus aquells incompliments que suposen un atac contra la dignitat de les persones presents a l'activitat i que impedisca la correcta continuació de l'activitat. Seran considerades faltes lleus aquells incompliments que no puguin ser considerats com greus. En el cas que es produïska una falta de caràcter greu la persona que estiga dirigint o facilitant l'activitat serà l'encarregada de valorar si és necessari detenir l'activitat. La persona o grup que infringisca la norma de forma greu podrà ser expulsada de l'activitat, prèvia consulta de la persona que faciïta o dirigeix l'activitat amb una o diverses persones de la Comissió Permanent. En el cas que es produïska una falta de caràcter lleu, la persona que estiga dirigint o facilitant l'activitat seguirà el següent procés: 1. Recordar a la persona o grup infractor que el seu deure és actuar d'acord amb les normes del Codi Ètic. 2. Fomentar la reflexió de la persona o el grup que no ha complit amb la norma sobre el perjudici que ha ocasionat o que pot ocasionar amb tal infracció. 3. Establir una conversa estructurada amb la persona o grup infractor de forma individual i, posteriorment si escau, en grup, per a assegurar-se que s'ha procedit a la rectificació i, en el cas que siga oportú, demanar disculpes. 4. Quan siga estrictament necessari, detenir l'activitat o part de la mateixa durant el menor temps possible, traure a la persona o grup infractor del lloc i dur a terme els passos 1, 2 i 3. Posteriorment, reprendre l'activitat. 5. Només en el cas de faltes greus o quan la persona o grup sobre el qual s'ha tingut l'actitud negativa no puga continuar l'activitat, detenir l'activitat o part de la mateixa i intentar facilitar/mediar en la seua resolució. Tot açò sense perjudici de les mesures oportunes que puga establir el Reglament de Règim Intern o els estatuts. [1]	Federació d'Escollisme Valencià	En primer lloc s'eliminen les referències a la Comissió de Garanties, òrgan inexistent al Consell Valencià de la Joventut. En segon lloc, el principi de legalitat, que ha de regir tot règim sancionador implica una major taxativitat en la descripció dels incompliments, no pot quedar a la lliure decisió de la comissió de garanties (o de la persona encarregada de l'activitat) la valoració de la falta, han d'establir-se criteris per a evitar l'arbitrarietat a les decisions. Per això, no és acceptable jurídicament la simple menció a l'existència de faltes o incompliments lleus, moderats, greus o molt greus. Així i tot, considere necessari ressaltar que el Codi Ètic no és el document apropiat per a desenvolupar un règim sancionador, s'ha de fer als estatuts o al RRI. El Consell Valencià de la Joventut actualment no disposa d'aquest règim sancionador ni d'una comissió de garanties per a aplicar-ho. Crec que el més idoni és obrir, com més aviat millor, el debat sobre la inclusió d'aquestes dues qüestions al RRI.